



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เบอร์โทร ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๑๒ ต่อ ๑๘๓๓๑
ที่ สธ ๐๗๐๙.๐๑ / วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามหนังสือกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ สธ ๐๗๐๙.๐/๒๐ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖
กลุ่มตรวจสอบภายในอนุมัติใช้แผนการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรใช้
เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางวิไลพร บัวแดง)

หัวหน้าบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

เห็นชอบ

(นางสาวสุพัญญีย์ มาแดง)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ) หน่วยงานกลุ่มตรวจสอบภายใน สถานที่ตั้ง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ชื่อผู้ประสานงาน นายณัฐพงศ์ สິงวรสิน โทรศัพท์ ๑๘๓๓๑

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๑	บุคลากรได้ตระหนักถึงคุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
๑. จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม	๑๐	บุคลากรมีเข้าใจเรื่อง	-	กลุ่ม			✓	✓

จริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ		คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน		ตรวจสอบ ภายใน				
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ITA)								
๑. ประเมินการดำเนินงานตามแผน การบริหารความเสี่ยงทุจริตของกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๑	หน่วยงานในสังกัด กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพตามแผนการ ตรวจมีการ ดำเนินงานที่โปร่งใส และมีมาตรการ ป้องกันความเสี่ยง ทุจริต	-	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ								
๑. นำข้อมูลขึ้นระบบเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อใช้ในการจัดการข้อมูล หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม และ จริยธรรม เพื่อเผยแพร่ ข้อมูลต่อ สาธารณะสามารถเข้าถึงได้ง่าย	๑๑	หน่วยงานในสังกัด กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพตามแผนการ ตรวจมีการ ดำเนินงานที่โปร่งใส และมีมาตรการ ป้องกันความเสี่ยง ทุจริต	-	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อสร้าง สังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
๑. ให้แนวทางการควบคุม เพื่อ ป้องกันการทุจริต หรือความเสี่ยงที่ เกิดขึ้นอย่างมีนัยสำคัญต่อการ	๑๑	หน่วยงานและ ผู้บริหารมีความ ตระหนักถึงระเบียบที่ กำหนด		กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	✓	✓		

ปฏิบัติงาน								
๒. ให้ผู้บริหารร่วมขับเคลื่อน จริยธรรมเป็นไปตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพล เรือนและข้อกำหนด จริยธรรมของ ส่วนราชการอย่างเคร่งครัด								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน..... กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๘....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน...๓....คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน๘.....คน โดยแยกช่วงอายุได้ดังนี้
 - อายุ ๑๓-๒๔ ปี จำนวน.....คน
 - อายุ ๒๕-๔๐ ปี จำนวน.....๕.....คน
 - อายุ ๔๑-๖๐ ปี จำนวน.....๓.....คน
 - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....คน
- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๑..... แห่ง
- จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๓..... คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$$